

**ВИСОКА ЖЕЛЕЗНИЧКА ШКОЛА
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА**

Број: 2115/3-1

Дана, 03.12.2018. године

Београд

На основу чланова 72.-78. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 88/2017, 27/2018 и 73/2018) и члана 22. Статута Високе железничке школе струковних студија (број 2280/3 од 26.12.2017. године), Наставно-стручно веће на седници одржаној дана 03.12.2018. године утврдило је Пречишћен текст Правилника о избору у звања наставног особља.

Пречишћен текст обухвата:

- Правилник о избору у звања наставног особља (број 69/11 од 24.01.2018. године), и
- Одлуку о допуни Правилника о избору у звања наставног особља (број 2115/3 од 03.12.2018. године)

**П Р А В И Л Н И К
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНОГ ОСОБЉА**

Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се питања наставног особља на високошколској установи, услови избора у звања, заснивање радног односа, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа и престанак радног односа.

Члан 2.

Наставно особље Високе железничке школе струковних студија (у даљем тексту: Школа) чине лица која остварују наставни, научни и истраживачки рад.

Наставно особље Школе, у смислу овог члана, јесу наставници и сарадници.

Звања наставног особља

Члан 3.

У Школи постоје следећа звања наставника:

- професор струковних студија,
- виши предавач,
- предавач,
- предавач ван радног односа,
- наставник страног језика,
- наставник вештина.

Наставници се бирају у звања за уже научно - стручне области и предмете.

Звање сарадника су асистент са докторатом, асистент, сарадник у настави, сарадник за део практичне наставе и сарадник ван радног односа.

Сарадници се бирају у звања за уже научно - стручне области и предмете.

Уже научно - стручне области обухватају више сродних наставних предмета, а утврђују се одлуком Наставно - стручног већа о груписању предмета по уже стручним областима.

Услови за избор у звања наставног особља

Члан 4.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив стручне компетенције за научно-стручну област из које се бира који је стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи и способност за наставни рад.

Члан 5.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има стручне компетенције и научни назив доктора наука у научној области за коју се бира, и има научне, односно стручне радове из уже стручне области за коју се бира објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама и које показује способност за наставни рад, односно има педагошко искуство.

Члан 6.

У звање вишег предавача може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука и стручне компетенције у научној, односно стручној области за коју се бира, објављене стручне радове из уже стручне области и које показује способност за наставни рад, односно има педагошко искуство.

Члан 7.

У звање предавача може бити изабрано лице које има академски назив магистар, односно најмање стручни назив специјалисте академских студија и стручне компетенције у научној, односно стручној области за коју се бира, објављене стручне радове из уже стручне области и које показује способност за наставни рад, односно има педагошко искуство.

Члан 8.

У звање наставника страног језика, односно наставника вештина може бити изабран кандидат који има стечено одговарајуће високо образовање првог степена из области за коју се бира са просечном оценом најмање 8 (осам) у току студија, има објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад, односно има педагошко искуство.

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, односно стручним областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Члана 9.

Школа може, на предлог стручног органа, ангажовати предавача ван радног односа у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе искључиво на стручно апликативном предмету у току семестра, а

који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад.

Члан 10.

У звање асистента са докторатом може бити изабрано лице које је стекло научни назив доктора наука, објављене стручне односно научне радове у одговарајућој области и које показује смисао за наставни рад.

Члан 11.

У звање асистента може бити изабрано лице које је студент докторских наука који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под истим условима, из става 1. овог члана, Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертација.

Члан 12.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабрано лице које је студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Изузетно, Школа може да изабере у звање сарадника у настави на студијама првог степена и студента мастер струковних студија или специјалистичких струковних студија који је студије првог степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8).

Члан 13.

Школа може изабрати у звање сарадника ван радног односа (демонстратор и сл.) за помоћ у настави на студијама првог степена студента студија првог, другог или трећег степена под условима да је на студијама првог степена студија остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Члан 14.

За потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Школе и помоћи у настави, на студијама првог и другог степена студија, може се изабрати у звање сарадника ван радног односа (сарадник практичар и сл.) лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује и са којом постоји склопљен уговор о пословно – техничкој сарадњи и које има одговарајуће високо образовање академских студија.

Члан 15.

Ради упознавања студената са одређеним научним достигнућима и њиховом применом у пракси, Школа може ангажовати наставнике и научне раднике других установа и истакнуте стручњаке из праксе да у оквиру студијског програма, одрже поједина предавања или да учествују у другим облицима наставе.

Истакнути научник или стручњак може по потреби учествовати у остваривању дела наставе у Школи, осим одржавања испита.

Ангажовање се врши по основу уговора, који закључује директор Школе и истакнути научник или стручњак.

Поступак избора у звања наставног особља

Члан 16.

Избор у звање и пријем наставника и сарадника у радни однос обавља се на основу конкурса.

Члан 17.

Звања наставног особља се бирају са заснивањем радног односа на период од:

- наставно звање професор струковних студија на неодређено време;
- наставно звање виши предавач на пет година;
- наставно звање предавач на пет година;
- наставно звање наставник страног језика и наставник вештина на пет година;
- звање асистента са докторатом на три године, са могућношћу продужења за још три године;
- звање асистента на три године, са могућношћу продужења за још три године;
- звање сарадник у настави на годину дана, уз могућност продужења за још једну годину у току трајања студија а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Звања наставног особља се бирају са ангажовањем ван радног односа, на основу конкурса на период од:

- звање предавач ван радног односа најдуже једна школска година, са могућношћу продужења;
- звање сарадник ван радног односа (демонстратор и сл.) најдуже једна школска година, са могућношћу продужења за још једну школску годину;
- звање сарадник за део практичне наставе (сарадник практичар и сл.) на једну годину, са могућношћу продужења.

Члан 18.

Директор Школе расписује конкурс за стицања звања наставника и сарадника и заснивање радног односа за уже научно - стручне области и предмете одређене Правилником о организацији и систематизацији послова, односно конкурс за поновни избор (реизбор), на основу предлога Наставно-стручног већа Школе за расписивање конкурса за стицање звања наставника и сарадника.

Директор Школе објављује конкурс за поновни избор најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран, и конкурс се мора окончати у року од девет месеци од дана расписивања конкурса, а у случају стицања звања као и у случају поновног избора конкурс се мора окончати најкасније један месец пре почетка нове школске године.

Члан 19.

Кандидати подносе пријаву, оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме, научном степену који се захтева конкурсом, академском звању, биографију, списак објављених научних и стручних радова, као и саме радове и друге доказе о испуњености услова за избор у звање наставника предвиђене конкурсом.

Кандидат подноси пријаву са потребним доказима из става 1. овог члана у року од 8 дана од дана објављивања конкурса.

Члан 20.

Комисију за припрему реферата - извештаја именује Директор на предлог Наставно – стручног већа. Комисија има најмање три члана, увек непаран број, од којих су најмање два члана из стручне, односно научне области из које се наставник бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставно особље бира.

Члан 21.

Комисија подноси извештај о свим пријављеним кандидатима Наставно - стручном већу са предлогом за избор кандидата у одређено наставно звање.

Реферат се подноси у року који не може бити дужи од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Ако комисија не припреми реферат у року из става 2. овог члана, као ни у року од наредних 30 дана, директор на предлог Наставно - стручног већа, образује нову комисију.

Члан 22.

Реферат комисије садржи: биографске податке, преглед научних и стручних радова сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености услова за рад утврђених Законом и овим Правилником и предлог за избор одређеног кандидата у наставно звање.

Приликом избора у звање наставника, Школа цени следеће елементе: оцену о резултатима образовног, научног, истраживачког рада, оцену о ангажовању у развоју наставе и развоју других делатности Школе, оцену о резултатима педагошког рада као и оцену резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка.

Оцена о резултатима у ангажовању у развоју наставе и другим делатностима и оцена резултата постигнутих у обезбеђивању научно-наставног подмлатка даје се на основу услова утврђених општина актом Школе.

Оцена о резултатима научноистраживачког рада даје се на основу услова у складу са Законом.

При оцењивању резултата педагошког рада узима се у обзир мишљење студената у складу са општим актом Школе.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова. При оцени испуњености услова за рад кандидата Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника.

Чланови Комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део извештаја.

Члан 23.

Извештај Комисије, са утврђеним предлогом, ставља се на увид јавности објављивањем у дневном листу који покрива територију Србије у трајању од најмање 30 дана.

Члан 24.

По истеку рока из претходног члана овог Правилника, Наставно - стручно веће Школе разматра реферат - извештај и приспеле приговоре и доноси одлуку о избору у звање једног од кандидата, у року који не може бити дужи од 30 дана, од дана достављања реферата.

Одлука из става 1. овог члана доноси се јавним гласањем већином гласова укупног броја чланова Наставно - стручног већа. Одлука Наставно - стручног већа је коначна.

Ако Наставно – стручно веће не изабере ни једног од предложених кандидата, за избор наставника објављује се нови конкурс.

Ако у поновљеном конкурсном поступку Наставно – стручно веће не изабере наставника, директор може изабрати у наставно звање једног од пријављених кандидата, који испуњава услове конкурса на време које не може бити дуже од годину дана.

Директор Школе може ангажовати наставника из одговарајуће научно - стручне области за коју је биран и са друге високошколске установе, без расписивања конкурса.

У случају из става 4. овог члана, нови конкурс се расписује за наредну школску годину.

Члан 25.

Наставно – стручно веће врши избор у звање наставника: професора струковних студија, вишег предавача, предавача, предавача ван радног односа, наставника страног језика и наставника вештина, као и избор у звања сарадника: асистента са докторатом, асистента, сарадника у настави, сарадника за део практичне наставе и сарадника ван радног односа.

Члан 26.

Директор Школе закључује уговор о раду са изабраним кандидатом, односно уговор о ангажовању када изабрани кандидат не заснива радни однос.

Члан 27.

Наставници и сарадници заснивају радни однос у Школи, по правилу, са пуним радним временом или са непуним радним временом, у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова.

Пуно радно време наставника и сарадника је 40 сати на недељном нивоу.

Права и обавезе наставног особља

Члан 28.

Радне обавезе наставног особља су:

1. самостално и непосредно извођење предавања из наставних предмета за које је изабран;
2. извођење вежби, семинара, стручне праксе као и других облика наставе;
3. обављање менторског рада са студентима;
4. проверавање знања студената на предиспитним обавезама и испитима;
5. учествовање у припреми о организовање практичне наставе и стручних екскурзија студената;

6. стручно усавршавање (праћење научне и стручне литературе), као и учествовање на научним и стручним симпозијумима у земљи и иностранству;
7. учешће у раду стручних органа школе;
8. учешће у раду одбора и комисије за обављање одређених послова и задатака;
9. уредно вођење свих прописаних евиденција;
10. други облици рада прописани нормативима Министарства просвете, науке и технолошког развоја.

Обавезе наставног особља у оквиру радне недеље ближе се уређују Правилником о организацији и систематизацији послова, Правилником о раду и Уговором о раду.

Члан 29.

У току трајања штрајка, наставно особље је дужно да обезбеди консултативну наставу и одржавање испита утврђених наставним програмом.

Члан 30.

Професор струковних студија Школе је дужан да сваке пете године поднесе Наставно-стручном већу извештај о свом стручном и научном раду.

Наставно-стручно веће Школе може да поништи избор у звање професору струковних студија уколико није у току пет година радио на свом стручном и научном усавршавању и није објављивао радове из уже научно - стручне области за коју је биран.

Члан 31.

Лице изабрано у звање за исту научну област на другој високошколској установи, може да изводи наставу у Школи, уз сагласност те установе.

Са лицем, из става 1. овог члана, директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе, у допунском раду до највише 1/3 пуног радног времена.

Рад на другим високошколским установама

Члан 32.

Наставно особље може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи само уз сагласност коју даје Наставно – стручно веће Школе.

Плаћено одуство

Члан 33.

Наставнику после пет година рада у настави у Школи на његов захтев, директор на предлог Наставно - стручног већа може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне године, ради стручног, односно научног усавршавања у земљи или иностранству.

Трошкови усавршавања обезбеђују се из расположивих средстава према могућности Школе, обезбеђених донација или других извора.

Мировање изборног периода и радног односа

Члан 34.

Наставно особље који се налази на одслужењу војног рока, породичном одсуству, одсуству ради неге детета, одсуству ради посебне неге детета или друге особе, боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима или организацијама, плаћеном и неплаћеном одсуству, изборни период и радни однос се продужава за то време решењем директора.

Члан 35.

За време док је наставник одређеног наставног предмета одустан, по основу услова из претходног члана, па му по том основу мирује радни однос, Школа обезбеђује несметано извођење наставе и одржавање испита тако што ће ангажовати другог наставника изабраног за исту ужу научно - стручну област.

Извођење наставе из наставних предмета, Наставно - стручно веће може, на предлог директора, поверити наставнику који је биран за сродне предмете.

Уколико у Школи нема одговарајућих наставника из става 1. и 2. овог члана, Школа може ангажовати наставника друге високошколске установе који је биран за ужу наставно – научну област којој припада наставни предмет.

Члан 36.

Наставник друге школе или факултета ангажује се на време док трају околности због којих је ангажовање извршено.

Ангажовани наставник, из члана 35. став 3. овог правилника, не заснива радни однос и не бира се у звање наставника.

Одлуку о ангажовању наставника, у смислу одредбе става 1. овог члана, доноси директор Школе о чему са ангажованим наставником закључује Уговор о радном ангажовању.

Престанак радног односа наставника и сарадника у настави

Члан 37.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставнику у звању професора струковних студија, из става 1. овог члана, коме је продужен радни однос по пропису који је важио до дана ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017), радни однос престаје 30. септембра 2018. године. Изузетно, том наставнику може се продужити радни однос на одређено време до две године рачунајући од 30. септембра 2018. године, ако испуњава услове утврђене Законом.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 38.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника односно сарадника.

Ако лице из претходног става има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Оваквом лицу престаје радни однос у складу са законом.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 39.

Започети избори у звања наставника и сарадника према прописима који су важили до дана ступања на снагу Закона о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017) окончаће се по тим прописима, најкасније у току од шест месеци од дана ступања на снагу Закона о високом образовању.

Наставници и сарадници изабрани у звања, под условима из става 1. овог члана, остају у статусу изабраног звања и радно-правном статусу све до истека времена на које су бирани, односно до новог избора у звање, према одредбама Закона о високом образовању.

Члан 40.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Усвајањем овог Правилника престаје да важи Правилник о избору у звања наставног особља (број 69/11 од 24.01.2018. године).

Да је овај Правилник усвојен и објављен на огласној табли Школе дана 03.12.2018. године, оверава својим потписом председавајући Наставно - стручног већа Школе.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ НАСТАВНО - СТРУЧНОГ ВЕЋА

Др Зоран Бундало, проф.